

CoC - kodeks Möhling

Ponašamo se z našo socialno in družbeno odgovornostjo do našega podjetja in zaposlenih, do naših strank in dobaviteljev ter do poštene konkurence v celotni vrednostni verigi.

Da bi izpolnili to odgovornost, se držimo našega kodeksa ravnanja. To načelo se odraža tudi v naših poslovnih smernicah, ki so pred tem kodeksom in opisujejo osnovo našega delovanja in sodelovanja.

Möhling povezuje od leta 1843. Naše družinske vrednote pomenijo povezanost ter pošteno in zaupanja vredno medsebojno ravnanje. Naš skupni jezik je razumljiv, zavezujoč in spoštljiv. Znanje in kreativne rešitve so naše prednosti. Smo ekipa in delimo svoje znanje. Učimo se iz izkušenj in rastemo ob izzivih. Jasne strukture in odgovornosti ter transparentno in trajnostno delovanje so naša zahteva. Trende razumemo kot priložnost za nadaljnji razvoj. **Möhling oblikuje prihodnost – kvalificirano, inovativno in zanesljivo.**

I. Splošna temeljna načela

1. Temeljno razumevanje

Priznavamo našo družbeno in socialno odgovornost in se zavezujemo, da bomo to odgovornost izpolnjevali v vseh poslovnih dejavnostih.

2. Skladnost z zakoni

Zavezujemo se, da bomo pri vseh poslovnih dejanjih in odločitvah upoštevali veljavne zakone in druge relevantne določbe držav, v katerih poslujemo. Naš cilj so dolgoročni in pošteni poslovni odnosi. Skupno dogovorjeni postopki in pogodbe se spoštujejo, spreminjajoče se okvirne pogoje upoštevamo pri pogajanjih o pogodbah.

Upravljanje zakonskih, vladnih in specifičnih zahtev strank je trdno zasidrano v naših procesih. Zahteve in vprašanja nam lahko pošljete tudi na dialog@moehling.com. Te se takoj posredujejo pristojnemu oddelku v obravnavo.

3. Usmerjenost k splošno veljavnim vrednotam in načelom

Naše delovanje usmerjamo k splošno veljavnim etičnim vrednotam, zlasti k integriteti, poštenosti, spoštovanju človeškega dostojanstva in načelu enakosti.

II. Temeljna načela družbene in socialne odgovornosti

1. Človekove pravice

Spoštujemo in podpiramo spoštovanje mednarodno priznanih človekovih pravic. Zlasti spoštujemo človekove pravice v skladu z Listino ZN o človekovih pravicah (Splošna deklaracija človekovih pravic, Resolucija 217 A (III) Generalne skupščine z dne 10.12.1948).

2. Prepoved diskriminacije / Zakon o zaščiti žvižgačev

V okviru veljavnih pravic in zakonov zavračamo vsako obliko diskriminacije. To se nanaša zlasti na diskriminacijo zaposlenih na podlagi rase, etničnega porekla, spola, vere ali svetovnega nazora, invalidnosti, starosti ali spolne identitete.

Uveljavili smo nove zahteve za prijavo kršitev pravnih predpisov v skladu z Zakonom o zaščiti žvižgačev in vse zaposlene pisno obvestili, naj sumljive okoliščine v zvezi z njihovo poklicno dejavnostjo prijavijo naši zunanji točki za prijave.

Določbe o zaščiti žvižgačev so bile implementirane in zagotavljamo, da po utemeljeni prijavi ni treba pričakovati nobenih slabosti.

3. Delovni pogoji, prepoved prisilnega dela in dela otrok

Spoštujemo pravico do združevanja in zbiranja naših zaposlenih v okviru veljavnih pravic in zakonov. Upošteevamo delovne standarde glede delovnega časa in plačila v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi.

Zaposleni morajo biti zaščiteni pred telesnimi kaznimi ter pred fizičnim, spolnim, psihičnim in verbalnim nadlegovanjem. Spoštuje se zasebnost zaposlenih.

Spoštuje se prepoved prisilnega dela vseh vrst. Zlasti se spoštujeta Konvencija o prisilnem ali obveznem delu iz leta 1930 (Konvencija št. 29 Mednarodne organizacije dela) in Konvencija o odpravi prisilnega dela iz leta 1957 (Konvencija št. 105 Mednarodne organizacije dela).

Upošteevamo predpise o prepovedi dela otrok, zlasti Konvencijo o minimalni starosti za zaposlitev iz leta 1973 (Konvencija št. 138 Mednarodne organizacije dela) ter Konvencijo o prepovedi in takojšnjih ukrepih za odpravo najhujših oblik dela otrok iz leta 1999 (Konvencija št. 182 Mednarodne organizacije dela). Če nacionalni predpis v zvezi z delom otrok določa strožje standarde, je treba upoštevati te prednostno.

4. Okoljsko in energetska upravljanje

Trajno smo zavezani cilju varovanja naravnih življenjskih osnov sedanjih in prihodnjih generacij. Zakoni in predpisi, sprejeti za varovanje okolja, se morajo upoštevati.

Poleg tega je spletna stran skupine Möhling povezana s portalom o trajnosti, kjer so podrobno opisane vse ESG zahteve in status njihove implementacije.

5. Zdravje in varnost pri delu

Zdravje in varnost pri delu v skupini Möhling sta usmerjena na zakonske zahteve zakona o varstvu pri delu posamezne države. Te zahteve so del integriranega sistema upravljanja.

Zelo nas zanima zdravje naših zaposlenih in ga podpiramo z ustreznimi ponudbami, projekti in dogodki v podjetju ter preko zunanjih ponudnikov storitev.

6. Komunikacija

Odprto, razumljivo, zavezujoče in spoštljivo komuniciramo o zahtevah tega kodeksa ravnanja in o njegovi implementaciji z zaposlenimi, strankami, dobavitelji in drugimi zainteresiranimi in vpletenimi skupinami. Jasne strukture in odgovornosti ter transparentno in trajnostno delovanje so naša zahteva.

Za posebna in nekomercialna vprašanja v zvezi z navedenimi temami se lahko obrnete na dialog@moehling.com, kjer so na voljo kontaktne osebe s področja varstva pri delu, vodenja kakovosti in integriranih sistemov vodenja ter okolja, materialov in pravne skladnosti, proizvodne in procesne tehnike ter naš pooblaščenec za varnost izdelkov (PSCR).

Prav tako se lahko obrnete na svojo običajno kontaktno osebo pri Möhlingu, ki bo vašo zadevo interno posredovala pristojnemu oddelku.

III. Temeljna načela poštene konkurence

1. Prepoved korupcije

Zavračamo korupcijo in podkupovanje. Pri poslovanju s poslovnimi partnerji in državnimi institucijami so interesi podjetja in zasebni interesi zaposlenih na obeh straneh strogo ločeni. Odločitve so sprejete brez nepristranskih premislekov in osebnih interesov. Upoštevati je treba veljavno kazensko pravo s področja korupcije. Med drugim je treba upoštevati naslednje:

Dodeljevanje osebnih koristi naših zaposlenih domačim ali tujim javnim uslužbencem (kot so uradniki ali zaposleni v javni službi) z namenom pridobitve koristi za skupino Möhling, zase ali za tretje osebe ni dovoljeno. Denarne osebne koristi v zameno za nepošteno prednost v poslovnih transakcijah med podjetji se ne smejo ponujati, obljubljeni, dajati ali odobravati.

Prav tako se pri poslovanju s poslovnimi partnerji ne smejo zahtevati ali sprejemati osebne koristi visoke vrednosti za nepošteno prednost v poslovnih transakcijah.

Poslovodstvo in zaposleni v podjetju ne smejo v poslovnem prometu ponujati, obljubljeni, zahtevati, dajati ali sprejemati daril, plačil, vabil ali storitev, ki so namenjeni nepoštenemu vplivanju na poslovni odnos ali pri katerih obstaja nevarnost ogrožanja poklicne neodvisnosti poslovnega partnerja. To v bistvu ne velja za darila in vabila, ki so v okviru običajne poslovne gostoljubnosti, običajev in vljudnosti.

2. Ravnanje s konkurenti

Spoštujemo pošteno konkurenco in se držimo veljavnih zakonov, ki jo ščitijo in spodbujajo, zlasti veljavnih protimonopolnih zakonov in drugih zakonov, ki urejajo konkurenco.

Pri poslovanju s konkurenti te določbe zlasti prepovedujejo dogovore in druge dejavnosti, ki nepošteno vplivajo na cene ali pogoje, nezakonito dodeljujejo prodajna območja ali stranke ali na nedovoljen način ovirajo prosto in odprto konkurenco. Nadalje te določbe prepovedujejo nepošteno dogovore med strankami in dobavitelji, ki naj bi omejevali stranke pri svobodnem in avtonomnem določanju cen in drugih pogojev pri nadaljnji prodaji (določitve cen in pogojev).

3. Poslovne skrivnosti

Spoštujemo in varujemo svoje poslovne skrivnosti, kot tudi skrivnosti naših poslovnih partnerjev. Zaupne informacije in zaupni dokumenti se ne smejo nepooblaščno posredovati tretjim osebam ali na kakršen koli drug način dati na voljo, razen če je bilo za to dano pooblastilo, če gre za javno dostopne informacije ali če obstaja izvršljiva odločba organa ali sodišča.

IV. Področje uporabe, izvedba, dobavitelji

1. Področje uporabe

Ta kodeks ravnanja velja za vse lokacije podjetja.

2. Izvedba in spoštovanje

Zaposleni v skupini Möhling niso le obveščeni o vsebini tega kodeksa ravnanja in iz njega izhajajočih obveznostih, temveč so te tudi del delovnopравnih obveznosti. Z usposabljanji in navodili zagotavljamo, da so vsi zaposleni redno obveščeni o vsebini tega kodeksa in tako prispevamo k spoštovanju kodeksa ravnanja.

3. Dobavitelji

Skupina Möhling bo temeljna načela tega kodeksa ravnanja posredovala svojim neposrednim dobaviteljem in jih pozvala, naj kodeks ravnanja prav tako upoštevajo.

Kropa, 30.06.2025

Möhling GmbH & Co. KG
Poslovodstvo